

La société BIGARD Distribution est la société éditrice du présent site, dont le siège social est situé au Marché Gare – 30906 NIMES Cedex.

Conditions générales de vente - Informations légales

Contrat

Nos ventes sont soumises aux conditions générales de ventes suivantes.

En cas de litige ou de contradiction avec les conditions d'achat d'un client, ce sont ces conditions générales qui prévalent.

Tout achat d'offres d'emploi, de consultation de CV, de bannières publicitaires est réputé ferme et irrévocable dès la signature du contrat par le client.

Afin de profiter de nos services, le client s'engage à nous transmettre les informations administratives nécessaires pour ouvrir son compte.

La résiliation d'un bon de commande est possible par demande écrite soumise dans les 5 jours ouvrés suivant la date de commande et si les prestations n'ont pas encore été utilisées.

Pour annuler un espace publicitaire, il est nécessaire de nous la soumettre par écrit dans un délai de 15 jours avant la date prévue d'apparition.

Pour toute réclamation sur le fond ou la forme des annonces ou offres d'emploi, les clients ont un délai de 10 jours pour nous soumettre leur demande.

Le règlement des litiges concernant ce contrat sera, à défaut d'un accord amiable, traité par le Tribunal de commerce de Marseille.

Conditions de paiement

Les prix mentionnés sont hors taxes et sont ceux en vigueur au jour de la signature du contrat. Les règlements sont réalisés à la commande, soit en ligne par paiement sécurisé par carte bancaire, soit par chèque. La validation de la commande se fait à la réception du règlement. Le taux de TVA applicable est celui imposé par la législation en cours à la date de la conclusion du contrat.

Ces conditions de vente et tarifs peuvent être modifiés à tout moment sans préavis. Cependant, cela n'aura aucun effet sur les offres en cours et les offres émises.

Pour la consultation des CV, nous nous assurons tous les deux mois de la disponibilité des

candidats sur le marché du travail. Néanmoins, il est possible qu'un client achète les coordonnées d'un candidat et que ce dernier ait trouvé un emploi pendant cette période. La société s'engage, après avoir vérifié l'exactitude des informations, à créditer gratuitement le compte du client d'une autre consultation de CV.

Responsabilités

Le client s'engage dans toutes les annonces diffusées sur le site de la société, à respecter la législation en cours du Code du Travail (art L311-4) qui précise qu'aucun terme diffamatoire ou discriminatoire dommageable à des tiers ne soit mentionné. Le client est tenu pour seul responsable du texte et des illustrations des annonces et offres d'emploi. Bigard Distribution se réserve cependant le droit de supprimer ou modifier tout contenu en désaccord avec la loi ou ne correspondant pas au contenu attendu. Bigard Distribution est en droit d'effectuer une surveillance informatique pour repérer le contenu litigieux des textes diffusés et de prendre des sanctions vis-à-vis du client, notamment l'exclusion.

Le client s'engage à ne pas diffuser ou commercialiser les informations sur les candidats avec lesquels il aura été mis en relation par le biais du site, celles-ci doivent rester confidentielles. Le client s'engage à ne pas copier, soumettre ou revendre les CV à une autre personne physique ou morale. Le client s'engage à indemniser la société contre les coûts que la société devrait supporter pour toutes réclamations, pénalités, dépenses par l'utilisation des CV par ledit client.

Le traitement des CV par le client doit respecter toute jurisprudence, code, coutume ou loi.

Le client doit assurer respecter la loi française « informatique et libertés » N° 78-17 du 6 janvier 1978 et être en conformité avec la CNIL. Le traitement des CV doit servir dans l'unique but de recruter un collaborateur et le client s'engage à ne pas utiliser les informations sur les candidats pour d'autres activités.

Le client dégage la société des responsabilités civiles qu'elle pourrait encourir du fait des annonces qu'elle fait paraître sur sa demande et prendra en charge les indemnités possibles vis-à-vis des tiers.

Tout retard, suspension ou annulation dans la diffusion de l'annonce du fait de défaillances techniques du réseau Internet ou extérieures à la société ne peut justifier un refus ou un retard de paiement du client ni à une nouvelle diffusion aux frais de la société.

Le client dispose d'un droit d'accès, de modification et de suppression des informations nominatives qui le concernent, conformément à la loi informatique et libertés N°78-17 du 6 janvier 1978.

Le client s'engage à payer les sommes dues à la société en l'échange des prestations réalisées par cette dernière.

Informations pour les candidats

Protection des données personnelles

Bigard Distribution s'engage à ce que les informations à sa disposition ne soient pas cédées à des tiers à des fins de prospection commerciale (Art 5a de la convention du conseil de l'Europe du 28 janvier

1981). Ces informations seront utilisées uniquement pour des services et des problématiques liés au recrutement, comme la consultation de CV. Aucune information personnelle n'est collectée à l'insu des candidats (art 25 de la loi du 6 janvier 1978)

Les utilisateurs d'emploi-viandes.com utilisent les services du site notamment pour la mise en relations entre candidats et recruteurs, et acceptent donc bien évidemment que les informations qu'ils mettent à disposition de notre société soient destinées à la consultation d'autres utilisateurs.

Les informations sont accessibles par le réseau Internet, avec toutes les conséquences inhérentes au réseau.

Droit d'accès aux informations personnelles

Les candidats ont un droit d'accès, de modification, de rectification et de suppression des données qui les concernent selon l'art 34 de la loi « informatique et libertés » pouvant être effectués en ligne ou en nous contactant.

La société se dégage de toute responsabilité vis-à-vis de l'utilisation du CV du candidat par tout client.

Durée de vie des CV

Nous conservons au maximum les CV pour une durée de 12 mois. Le candidat peut supprimer ou, au contraire, le réactiver quand il le souhaite directement en ligne ou en nous contactant.

Les offres d'emploi ne sont envoyées sur l'adresse e-mail du candidat seulement s'il le choisit et peut ensuite se désinscrire à tout moment.